

Detail hodnocení

Název projektu	Tranzitní místa v sociálních podnicích v MSK+
Registrační číslo projektu	CZ.03.01.01/00/22_032/0002330

Kód hodnotitele

Pořadí hodnocení	3
Kolo hodnocení	Hodnocení žádosti o podporu
Fáze hodnocení	Věcné hodnocení
Datum hodnocení	8. 6. 2023
Status	Vyhověl
Soubor kritérií	OPZ+_VH_otevřená výzva - HK
Finalizováno	Ano
Platný	Ano
Výsledek (v bodech)	86,25
Počet hodin	
Arbitr	Ne
Opravný hodnotitel	Ne

Popis hodnocení

Komentář k hodnocení Zaměření projektu je plně v souladu s výzvou a záměr prostupného zaměstnávání je pro cílovou skupinu přínosný. Žadatel vychází z obdobně zaměřeného projektu, který v minulosti úspěšně realizoval. Doložena byla přesvědčivá evaluační zpráva, o jejíž poznatky se předkládaný projekt opírá. Ten nemá být pouze kopií předchozího, ale v několika konkrétních ohledech je upraven podle získaných zkušeností a potřeb cílové skupiny.

Projekt řeší relevantní problémy cílové skupiny, příčiny problémů byly charakterizovány. Žadatel shrnul několik objektivních znevýhodnění na trhu práce a zvolené aktivity se orientují na zlepšení situace znevýhodněných osob s přihlédnutím k individuálním předpokladům a potřebám. Klíčové aktivity poskytují cílové skupině komplexní podporu. Každá aktivita obsahuje plán konkrétních činností a ověřitelné výstupy, způsob realizace vychází ze zjištěných potřeb a zkušeností, nicméně popis vzdělávání mohl být detailnější.

Cílová skupina byla kvantifikována pro dané území, její velikost je dostatečná. Zásah projektu na cílovou skupinu je významný a současně si je žadatel vědom rizik práce s touto specifickou CS. Zapojení cílové skupiny je přizpůsobeno jejím potřebám a předpokladům, žadatel je dlouhodobě v kontaktu s cílovkou a zná její potřeby.

Cíle projektu jsou srozumitelné a plně v souladu s výzvou. Při tvorbě cílů byla využita metoda SMART. Intervenční logika je v projektu obsažena. Klíčové aktivity povedou k naplňování stanovených cílů.

Rozpočet projektu je přiměřený k rozsahu klíčových aktivit a počtu zapojených osob z cílové skupiny. Celkové náklady jsou sice vysoké, ale vzhledem k proklamaci věnovat se opravdu složitým skupinám klientů a zvolenému způsobu, jak je zaktivovat k zaměstnání, jsou uznatelné. Indikátory 600 000 a 626 000 jsou nastaveny adekvátně, naopak hodnota indikátoru 672 001 je příliš nízká a HK požaduje její navýšení z 90 na 110 osob.

Dílčí nedostatky jsou uvedeny v jednotlivých kritériích. Požadujeme navýšit cílovou hodnotu MI 672 001 z 90 na 110 osob. Projekt doporučujeme k podpoře, navrhovaná výše podpory je 24 711 162,90 Kč.

Poznámka k výsledku

Kritéria hodnocení

Kritérium	Funkce	Vyhověl	Minimum bodů	Maximum bodů	Způsob hodnocení	Min. bod. hranice	Počet bodů	Deskriptor	Odůvodnění	Relevantní
1. Potřebnost	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25			Ano
1.1. Vymezení problému a cílové skupiny; Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25	dobré	Projekt řeší problematiku zaměstnávání osob s kumulací hendikepů, které dlouhodobě nemohou najít uplatnění na trhu práce, jednou ze dvou povinných charakteristik bude především nezaměstnanost nad 9 měsíců. Žadatel podává projekt v lokalitě, která je dlouhodobě na chvostu míry nezaměstnanosti. Zaměření projektu je plně v souladu s výzvou a záměr dostupného zaměstnávání je pro cílovou skupinu přínosný. Žadatel vychází z obdobně zaměřeného projektu, který v minulosti úspěšně realizoval. Doložena byla přesvědčivá evaluační zpráva, o jejíž poznatky se předkládaný projekt opírá. Jde o řadu podnětných zjištění, přičemž předložený projekt nemá být pouze kopií předchozího, ale v několika konkrétních ohledech je upraven podle získaných zkušeností a potřeb cílové skupiny. Ve zprávě jsou uvedeny příčiny předčasného ukončení účasti v projektu a další poznatky z práce s klienty a na základě těchto výstupů zvyšuje v novém projektu důraz na činnosti, které těmto situacím budou předcházet. Projekt řeší relevantní problémy cílové skupiny, příčiny problémů byly charakterizovány. Žadatel shrnul několik objektivních znevýhodnění na trhu práce a zvolené aktivity se orientují na zlepšení situace znevýhodněných osob s přihlédnutím k individuálním předpokladům a potřebám. Cílová skupina byla kvantifikována pro dané území, její velikost je dostatečná. Zásah projektu na cílovou skupinu je významný a současně si je žadatel vědom rizik práce s touto specifickou CS. Realizační tým projektu bude využívat získaných zkušeností, projekt má nastaven systém spolupráce s lokálními pobočkami ÚP ČR, sociálními podniky v kraji a dalšími zaměstnavateli. Nedostatkem analýzy je přílišná obecnost dat o regionálním trhu práce, z analýzy poptávky zaměstnavatelů nevyplývá, o které konkrétní pozice nebo alespoň profese je největší zájem. Ze žádosti dále není zřejmé, jaké udržitelné zaměstnání účastníci získají.	Ano
2. Účelnost	K	Ano	7,50	30,00		15,00	30,00			Ano

2.1. Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu; Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	K	Ano	6,25	25,00		12,50	25,00	velmi dobré	Cíle projektu jsou srozumitelné a plně v souladu s výzvou. Při tvorbě cílů byla využita metoda SMART. Plánovaná podpora směřuje ke zvýšení zaměstnanosti. Odhady počtu podpořených osob vychází ze zkušeností z minulého projektu. Intervenční logika je v projektu obsažena. Klíčové aktivity povedou k naplňování stanovených cílů. Princip práce s obtížnou skupinou žadatel nastavil již v předchozím projektu a v projektu aktuálním obsah klíčových aktivit posílil. Žadatel má CS dobře zmapovanou a dokáže zaktivovat k zaměstnání i velmi složité případy.	Ano
2.2. Způsob ověření dosažení cíle projektu; Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	5,00	velmi dobré	Způsob ověření stanovených cílů je v žádosti nastaven a plnění cílů bude sledováno průběžně. Klíčové aktivity obsahují konkrétní výstupy, na jejichž základě bude možné ověřit dosažení cílů projektu, a v rámci KA 7 Evaluace budou zpracovány hodnotící zprávy. Žadatel počítá s vypracováním obdobné evaluační zprávy jako v předchozím projektu a v ní je přehledně popsáno, jak se s klienty pracovalo, jaké překážky bylo nutné řešit, jaké byly důvody předčasného odchodu, kolik klientů bylo umístěno na volném trhu práce. Podává tak kvalitní podklad pro ověření splnění cílů projektu.	Ano
3. Efektivnost a hospodárnost	K	Ano	5,00	20,00		10,00	17,50			Ano
3.1. Efektivita projektu, rozpočet; S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	K	Ano	3,75	15,00		7,50	15,00	velmi dobré	Rozpočet projektu je přiměřený k rozsahu klíčových aktivit a počtu zapojených osob z cílové skupiny. Celkové náklady 24 711 162,90 Kč jsou vysoké, ale vzhledem k proklamaci věnovat se opravdu složitým skupinám klientů a zvolenému způsobu, jak je zaktivovat k zaměstnání, jsou uznatelné. Převažující část nákladů, v součtu 17 milionů korun, tvoří mzdové příspěvky na pracovní místa. Přímé osobní náklady v tříletém projektu činí 5 453 136,00 Kč, a přestože popis pracovních náplní členů realizačního týmu je příliš stručný, tak úvazky jsou vzhledem k plánovaným aktivitám přiměřené a mzdy respektují doporučení daná operačním programem. Velká část nákladů na činnosti, které souvisí s cílovou skupinou (KA 7 Evaluace, KA 6 Akce pro veřejnou správu, instituce a zaměstnavatele) bude hrazena z paušálu.	Ano

3.2. Adekvátnost indikátorů; Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	2,50	dostatečné	Hlavní monitorovací indikátor 600 000 je nastaven adekvátně vzhledem k zapojení účastníků v klíčových aktivitách a jeho dosažení je reálné, naplněn bude prostřednictvím poradenství a vzdělávání. Indikátor 626 000 je vzhledem k celkovému počtu zapojených osob také reálný, přestože žadatel uvádí všechny podpořené osoby. Nicméně z popisu zcela nevyplývá, jakou bude mít vzdělávání formu a časovou dotaci. Skupinové vzdělávání má trvat pouze 24 hodin a není uvedeno, že by není uvedeno, že by rekvalifikaci absolvovali všichni klienti. Naplnění plánuje dosáhnout i prostřednictvím vzdělávání praxí v sociálních podnicích, kdy klienti získají osvědčení, v této souvislosti upozorňujeme, že je nezbytné, aby se uskutečnilo formální prověření znalostí. Hodnota indikátoru 672 001 je příliš nízká. Z popisu projektu a vynaložených mzdových příspěvků vyplývá, že by měla mít stejnou hodnotu jako indikátor 600 000. HK tedy požaduje navýšení indikátoru 672 001 z 90 na 110 osob.	Ano
4. Proveditelnost	K	Ano	3,75	15,00		7,50	12,50			Ano
4.1. Způsob zapojení cílové skupiny; Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	5,00	velmi dobré	Žadatel CS rozumí, uvažuje jak s ní pracovat a volí vhodné nástroje pro jejich motivaci a udržení se v projektu i zaměstnání. Zapojení cílové skupiny je přizpůsobeno jejím potřebám a předpokladům, zájemci o účast v projektu budou oslovení zejména prostřednictvím úřadů práce, s nimiž má žadatel navázanou spolupráci. V evaluační zprávě žadatel popisuje zájem a zapojení CS či míru předčasného odchodu z projektu, žadatel je dlouhodobě v kontaktu s cílovkou a zná její potřeby. Projekt počítá i s individuálním poradenstvím a zohledněním specifického chování cílové skupiny, reagováno je rovněž na fakt, že pro část dlouhodobě nezaměstnaných nebyl předchozí projekt přínosem a nabízené aktivity neměly vliv na uplatnění klienta ani na změnu jeho životní situace. Klienty dělí žadatel na čtyři skupiny: A) kteří by si pomohli i bez intervence, B) klienti, s nimiž umí pracovat, C) klienti, s nimiž se mu zatím nedaří pracovat a D) klienti, s nimiž nelze pracovat. Předčasné ukončení účasti v projektu nastalo podle žadatele téměř u všech osob, které pro vstup do projektu „donutil“ ÚP. V připravovaném projektu se žadatel pokusí tyto klienty identifikovat už v náborovém procesu a požádat také ÚP, aby pro tyto klienty hledal jinou cestu.	Ano

4.2. Způsob realizace aktivit a jejich návaznost; Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	K	Ano	2,50	10,00		5,00	7,50	dobré	Klíčové aktivity poskytují cílové skupině komplexní podporu. Klienti projdou poradenstvím a psychosociální podporou, hlavní podstatou projektu je tranzitní zaměstnávání. V průběhu zaměstnání budou podporovat klienty mentoři a poradci. Ti pomohou i v poslední fázi, tedy po umístění 20 klientů na volném trhu práce. Každá aktivita obsahuje plán konkrétních činností a ověřitelné výstupy. Způsob realizace aktivit vychází ze zjištěných potřeb cílové skupiny a zkušeností žadatele z minulého projektu. Systém poradenství prostřednictvím zástupců ze sociálních podniků je pro cílovou skupinu vhodný. Umísťování klientů na tranzitních místech je do jisté míry inovativní. V rámci aktivity KA 5 je plánováno také působení na zaměstnavatele s cílem udržet klienta na pracovním místě. Aktivita KA 6 má širší přesah, projekt bude pravidelně prezentován institucím veřejné správy. Vedle toho bude zapojována odborná veřejnost a projekt bude mít dopad na celé území aglomerace. Částečným nedostatkem je popis KA 3, popis vzdělávání mohl být detailnější, není nikde více rozvedený, i v přehledu nákladů chybí rekvalifikační kurzy. Přitom nedostatek kvalifikace je jedním ze zmíněných hendikepů CS. Rovněž slabý je popis skupinového vzdělávání o délce 24 hodin v každém z 5 běhů.	Ano
---	---	-----	------	-------	--	------	------	-------	--	-----

Přílohy posudku

Číslo přílohy hodnocení	Název přílohy hodnocení	Soubor
----------------------------	-------------------------	--------